

'De blå Næsers' nye sauna

/MSS

Produktionen er det pædagogiske omdrejningspunkt i produktionsskolernes værksteder. Det er i produktionen, de unge forstår, at de kan noget – og kan bidrage med noget. Det giver stolthed og mod på at forsøge sig med mere – f.eks. uddannelse. Det er også i de konkrete produktioner, at omverdenen får øje på, at skolen og de unge kan noget.

'Prægtige Produktioner' hylder nogle af de imponerende produktioner, som unge – som oftest uden særlige forudsætninger – er med til at virkeliggøre. Denne gang tager vi til Frederikshavns produktionsskole, der i 2018 byggede ny sauna til vinterbadeklubben i Sæby.



Den færdig sauna

Vinterbadeklubben 'De blå Næser' i Sæby havde over en årrække fået flere medlemmer, og i februar 2018 var deres gamle sauna blevet for lille. De henvendte sig til Frederikshavn Produktionsskole for at høre, om man her ville være interesseret i at bygge en sauna.

Claus Krogh, der er tømrelærer på skolen, var med det samme med på saunaprojektet. Det ville være en stor god fælles opgave for værkstedet, hvor alle kunne deltage på hver deres niveau. Efterfølgende ville den komme til at stå i det of-

fentlige rum, og eleverne kunne se og føle, at de havde været med til at lave noget stort.

Efter at han havde regnet på det, gav Claus i begyndelsen af marts et tilbud på en sauna, der var bygget i en 20fods container med en udvendig lodret træbeklædning i svenskrød, og som kunne stå klar til den kommende vinterbadesæson.

At det lige blev en containerløsning, hang sammen med, at saunaen kun kan være på havneområdet i vinterhalvåret, og skal kunne flyttes væk i sommerhalvåret. Den udvendige træbeklædning fik havnefogeden lov til at bestemme, for det skulle passe ind i det øvrige havnemiljø.

At bygge en sauna

Selvom eleverne på tømreværkstedet ikke deltog i udregningen af tilbuddet, så indgik de i høj grad i Claus' overvejelser. Meget afhænger af elevgruppen, når man arbejder på et produktionskoleværksted, og i marts måned havde Claus en gruppe elever, der havde været længe på værkstedet og arbejdede forholdsvis selvstændigt.



Projektet påbegyndes

Imidlertid kom projektet til at trække ud. Med oven og elinstallationer blev saunaen nemlig dyrere end klubben havde regnet med, og der skulle gå 3 måneder inden de nødvendige penge var skaffet, og man kunne gå i gang med arbejdet. Det betød, at da man endelig kunne komme i

gang var der kun 2 af de erfarne elever tilbage. Til gengæld stod der et hold nybegyndere på værkstedet.

Det betød også, at Claus måtte bryde med et af sine principper, nemlig altid at overholde en deadline. Men heldigvis accepterede vinterbaderne, at saunaen først ville blive færdig i uge 48.

I uge 32 blev containeren leveret, og man kunne komme rigtigt i gang med arbejdet. Træet til den yvendige beklædning var allerede kommet før sommerferien, så det kunne ligge og tørre. Det blev nu skåret op og malet – et arbejde, der foregik i værkstedet.



Skelettet bygges

Ude i containeren skulle der skæres ud til vinduer, og der skulle laves skelet til den indvendige isolering og beklædning, der monteres. Claus var meget af tiden ude i saunaen og var især inde over den indvendige beklædning, som skulle slutte helt tæt.

Ind imellem kom elektrikereren og trak kabler sammen med en af eleverne, og man havde ligeledes et eksternt firma til at lægge vinylgulvet. Imens arbejdede holdet på værkstedet, hvor de byggede bænke.



Der er trukket kabler

'Der skal være noget at rive i'

Så selvom elevgruppen var en anden og mindre erfaren, end Claus havde regnet med, da han gav tilbuddet, så lykkedes det alligevel at komme i mål med produktionen.

Det hænger måske sammen med, at den overordnede holdning på tømrværkstedet er, at her skal der 'være noget at rive i,' som Claus udtrykker det. Derfor er der altid flere produktioner i gang, og derfor skal eleverne koncentrere sig om deres opgaver på værkstedet.

Claus involverer dem ikke så meget i arbejdet med at beregne priser og give tilbud, for de har efter hans mening rigeligt at gøre med at koncentrere sig om tømmerarbejdet.



Færdigmøbleret!

For ham er det elevernes succes, der er udgangspunktet. Derfor skal de være med hele vejen og se, hvad der kommer ud af deres arbejde, og selvfølgelig skal de være med til at aflevere arbejdet til kunden. Når man så står derude, og de unge får ros for deres arbejde, 'så er det det hele værd!'

Det er også derfor, man på værkstedet ikke bruger tid på, at 'sidde og snitte i en pind'. Der skal være reelle arbejdsopgaver og tempo på. Selvfølgelig er eleverne nødt til at øve sig, men de skal gøre det på rigtige produkter, også selvom det en gang imellem går galt. Og der mangler aldrig produktioner. Mange vil gerne have noget lavet på produktionsskolen.



Der bygges bænke

Når vi går hjem, skal vi have haft en sjov dag

Hvis arbejdet skal fungere, og der skal produceres noget, så er gruppen nødt til at fungere. 'Det er derfor vi løber rundt udenfor med en bold i hver pause. Det er ikke fordi nogen af os er særlig gode fodboldspillere, men vi har det hyleskægt', siger Claus og fortsætter: 'I går var der en, der faldt baglæns i søen. Det havde vi så meget grin af. Men det giver også energi og godt humør, og vi får rørt os lidt. Så er der mere energi, når vi kommer tilbage på værkstedet'.

Når man har grinet sammen, så er det svært at være uvenner. Tværtimod skaber det teamspirit

og lyst til at hjælpe hinanden med arbejdet. Og netop den holdånd er vigtig, hvis tingene skal lykkes. Derfor skal der også være en ordentlig og respektfuld tone og en god relation. Man skal lytte til læreren, men når han til fyraften har lige så meget savsmuld på knæene som eleverne, så ved de, at man er sammen om opgaverne.

Claus' motto er, at: 'Når vi går hjem, skal vi have haft en sjov dag, men vi skal også have fået noget produceret!'

Det handler om at få energi – ikke medynk

For Claus handler det om at give eleverne en succesoplevelse, derfor er han opmærksom på, hvad de har flair for og lyst til, og lader dem arbejde med det. En har måske ikke så meget flair for tømrerarbejdet, men viser sig til gengæld at være rigtig god til malerarbejde. Så er det bare med at bygge videre på det.

Nogle gange forsøger en elev at få lidt medynk og slippe lettere om ved arbejdet. Han er forkølet eller træt, fordi han arbejdede sent på fritidsjobbet dagen før. Så vender Claus den om, i stedet for at ynke, roser han: 'Skidegodt, at du alligevel kommer og er frisk på arbejdet!' Og det giver efter hans mening mere energi. At ynke kommer der ikke noget godt ud af. 'Her på værkstedet holder vi en linje, og alle skal bidrage til arbejdet', siger han.



Klar til aflevering

De blå næsers sauna

Tømrerværkstedet leverer rigtig meget til lokale kunder. Og her er det vigtigt, at produkterne kan leve op til en almindelig standard. Nogle gange kan man høre folk lidt undskyldende henvise til at noget er 'lavet på produktionsskolen'. Det vil Claus ikke høre om værkstedets produkter: 'Vi driver en form for tømrervirksomhed, og vi afleverer professionelle produkter,' siger han.



Efter leveringen skal det fejres!

At saunaen er som den skal være, kan Lotte Kristensen fra 'De blå næser' bevidne. Hun nyder godt af saunaen hver lørdag, men mange bruger den daglig. Med den nye sauna er der både plads til flere – helt op til godt 30 mennesker kan klemme sig ind – og den er varmere. Ovn og isolering gør, at saunaen holder temperaturen, selv om folk går ud og ind. Hun er også meget begejstret for, at saunaen har vinduer, så man kan nyde solopgangen. Et morgenbad er en god måde at starte dagen på, og med den nye flotte sauna er fornøjelsen blevet endnu større!

Værkstedet og de unge kan være stolte af deres arbejde!

Værkstedet beskæftiger 10 elever og 1 værkstedsleder, og arbejdede på saunaen i ca. 4 måneder sideløbende med andre opgaver.

Saunaen kostede 75.000 + moms, hertil kom ovn og elinstallationer.